

令和7年度むらさきの幼稚園「幼稚園評価アンケート」集計結果のお知らせ

1月下旬に実施した「幼稚園評価アンケート」につきまして、集計結果がまとまりましたのでご報告いたします。

1 はじめに

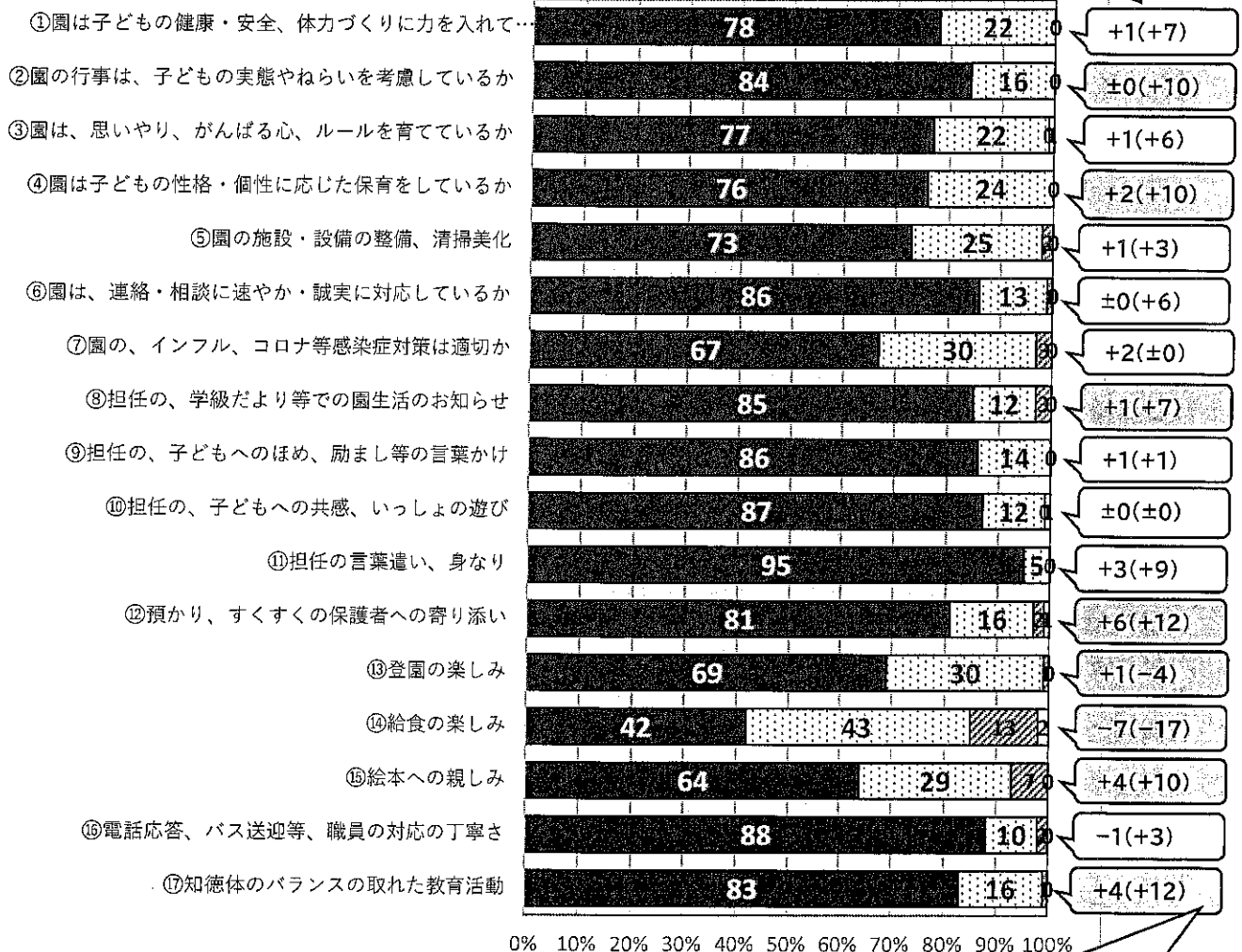
- ・のべ112人の保護者の方からご回答いただきました（お子さん112人分）。

2 評価項目に対する選択肢による幼稚園評価

- ・それぞれの項目について、Aそう思う■、Bどちらかといえばそう思う□、Cどちらかといえばそう思わない▨、Dそう思わない□の4つの割合を帯グラフ(%)で示しました。
- ・A評価とB評価を合わせて「プラス評価」とします。C評価とD評価を合わせて「マイナス評価」とします。

令和7年度 幼稚園評価アンケート集計結果 回答数112

■ Aそう思う □ Bどちらかといえばそう思う ▨ Cどちらかといえばそう思わない □ Dそう思わない



「+4(+12)」…昨年度と比較し、プラス評価が4ポイント上昇、(A評価は12ポイント上昇)を表しています。

- ◎全体の傾向として言えることは、令和6年度と同様に、ほとんどの項目で、100%または100%近いプラス評価をいただいていることです。ありがとうございます。本園の教育保育へのご理解に感謝し、あたたかい評価を励みに来年度も教育保育にあたってまいります。
- ・プラス評価全体に目を向けると昨年度との違いが分かりにくいので、より肯定的な評価であるA評価の昨年度との比較を中心に、特徴的な内容を次頁から説明いたします。

【設問 2】「幼稚園は、行事について子どもの実態やねらい等を考慮し実施していると思いますか。」について

プラス評価の数値は昨年度と変わりありませんが、A評価が 10 ポイント上昇しています。本園の行事の特徴である、季節感を大切にした行事、我が国や地域の伝統行事について、より理解していただいたものと考えます。これまで行ってきた行事だけでなく、運動会で年長組が披露した英語とダンスの総合表現“Marching Stars!”のような新しい時代の取り組みも評価していただいたとも思っています。数年ぶり復活の“親参加の保育/節分集会”もご好評いただきました。

【設問 4】「幼稚園は、子どもの性格や個性を大切にしながら、子ども一人一人に応じた保育をしていると思いますか。」について

プラス評価は 2 ポイント上昇、A評価は 10 ポイント上昇しています。目には見えにくい内容ではありますが、お子さんのお話や様子、担任からの話などから評価していただいたものと思っております。本園の経営指針の中に「教師の信条」という項目があり、その内容に「教師は園児をよりよく伸ばすことを使命とする」「園児のよい個性を尊重し理想像に近づける」とあります。この内容を改めて肝に銘じ、お子さんの性格や個性を的確に把握し、個性をよりよく伸ばす教育保育にあたっていきたいと思っております。

【設問 8】「担任は、学級や子どもの様子、保育のポイントなどを学級だよりなどで知らせていると思いますか。」について

プラス評価は 1 ポイント上昇、A評価は 7 ポイント上昇しています。今年度は、紙媒体での学級だよりに加え、マチコミを使って PDF としてもお届けしました。このことにより、「いつでも見られるようになった」「カラー写真で様子を知ることができる」などご好評をいただいております。写真に掲載する際には、顔と名前が一致しないようにすること、水着等の写真はフィルター加工をするなど、個人情報保護の手立ても講じております。

【設問 12】「預かり保育、未就園児学級（すくすくクラブ）の対応は、保護者の気持ちに寄り添っていると思いますか。」について

プラス評価は 6 ポイント上昇、A評価は 12 ポイント上昇しており、今年度の園評価の中では、昨年度に比べ最も改善が見られた項目となりました。保護者の皆様それぞれの生活時間に対応し、安心して預かり保育をご利用いただいていると感じました。今後も保護者の皆様の思いに寄り添いながら安心安全な預かり保育に努めてまいります。「すくすくクラブ」については、未就園のお子さんの保育のために、担当教員たちがはりきって準備をしております。その努力も感じていただいていたたかい評価と思っております。

【設問 13】「お子さんは、幼稚園に登園するのを楽しみにしていると思いますか。」について

プラス評価は 1 ポイント上昇したものの、A評価は 4 ポイント低下しました。一人一人のお子さんが、幼稚園で好きなことは何か、幼稚園でどんなことをしたいのか、それらのニーズの把握と保育の手立てが十分でなかったことが原因と思われる。本人の気持ちや思いの確認、保護者さんとの連携によって改善を図っていききたいと思っております。

【設問 14】「お子さんは、給食を楽しみにしていると思いますか。」について

プラス評価 7 ポイント低下、A評価は 17 ポイント低下。17 設問中、唯一プラス評価が 90%を下回り、マイナス評価が 10%をこえた項目です。

この項目については、記述回答でも、お子さんが「おいしくないと言っている」というご意見をいただいております。味付けや好みの献立、好き嫌いについては人それぞれなので、もし苦手な献立が出たときには、お子さんに負荷をかけないことに留意して食事の幅が広がるよう励ましたいと思っております。ただし、「冷たくておいしくない」と、「おいしくない」と感じた理由を具体的に教えていただいた記述がありました。おそらく、その理由が多いのではないかと拝察します。このことについては、園でできること、配食業者でできることを改めて考えたいと思っております。

なお、昨年度までの評価で「自園給食を」というご意見が散見されていますが、その実現のためには園舎の抜本的な改修工事等大きな体制変更が必要となり、現段階では実現は困難です。今の仕組みの中での改善策を考えたいと思っております。ご理解のほどよろしくお願いたします。

【設問 15】「お子さんは、絵本に親しんでいると思いますか。」について

プラス評価は4ポイント上昇、A評価は10ポイント上昇しています。定期購読している「月刊絵本」を用いてのお子さんの一人読み、朝・帰りの会や中心活動での、担任による絵本や紙芝居の読み聞かせ、年2回のボランティア「お話ぼけっと」さんによる読み聞かせなどを通じてのお子さんの様子を評価していただいたものと考えております。今年度は、「わいわいルーム」の蔵書を、子どもたちが利用しやすいように整理しました。幼児とはいえ、YouTubeやTik Tok等の動画系サイトの魅力には抗えない現代だからこそ、園では絵本に親しむ活動を大切にしていきたいと思っております。

【設問 17】「総合的にみて、幼稚園は知・徳・体のバランスのとれた教育活動を行っていると思いますか。」について

プラス評価は4ポイント上昇、A評価は12ポイント上昇しています。改めて述べるまでもなく、知徳体のバランスの取れた子ども、そして人間を育てることは、教育基本法にも示されている教育の目標であります。このことについて、「総合的にみて」高い評価をいただいたことは、我々むらさきの幼稚園に勤務する者にとって、大きな励みとなります。ありがとうございました。

3 意見・要望等の記述回答による幼稚園評価

※記述回答については、昨年度にならい、「学級経営・担任等の対応」「給食関係」「施設・設備」「預かり保育」「園行事(体験活動含)」「園経営全般」の6項について分類し、要旨をまとめさせていただきました。また、紙面の制約上、全てのご意見を紹介することはできないので、一部は割愛させていただいたこともご了承ください。なお、いただいたご意見は、職員会議にて全職員で共有し、真摯に受け止めております。

※文頭の○は肯定的な記述回答を、▲は改善を望む記述回答または肯定・改善両方を含む記述回答を示しています。

※各項最後の四角囲みの記述は、園としての回答・見解です。

(1) 学級経営・担任等の対応

- 担任の先生は、子の迎え時間に職員室から出てきて、日中の様子などよく教えてくれます。子の口からは、今日どんなことをしたかなどざっくりとしか聞けないので、先生のおかげでどのように過ごしているかを知ることができ、ありがたく思っています。
- こまめに連絡帳やお迎えで会った際に幼稚園での様子を教えていただいております。子どもからも降園後すぐに幼稚園での出来事を話してくれ、幼稚園を楽しんでいると思っております。
- さまざまなお手紙やマチコミを配信していただくたびに、心温まる気持ちになる内容や文章で、子どもたちや保護者にも寄り添ってくださっていることに感謝の気持ちでいっぱいです。
- 担任の先生は子どもの様子を教えてください、よかったことをほめてくれます。よいことだけではなく、どういう指導をしたのかもきちんと説明して下さるので安心して情報共有できます。担任の先生だけでなく、なかよし、他クラスの先生も優しくして下さっていて感謝しています。
- 毎日、優しい先生たちに囲まれて楽しく幼稚園に通っています。短い時間しか乗りませんが、帰りのバス内で楽しく過ごせるように先生が工夫していただいているようで、毎日楽しそうです。
- 今の学年になってからの成長がすごくいい方向でみられ、本人も楽しそうに幼稚園での出来事を話してくれます。先生たちのおかげで、自分が見えていなかった子どものいいところをいっぱい発見できた1年で、先生たちには本当に感謝しています。これからもよろしく願います。
- 担任の先生、サポートの先生が子どもたち一人一人の個性やよさを伸ばしてくれているなど日々感じています。もうすぐ卒園ですが、3年間を通していつも笑顔で通えたことに感謝しています。
- 同様の担任等の対応に対する肯定的な記述、他に25件
- ▲持ち物の約束事について、家庭では「それは、幼稚園には持っていけない約束だよ」と伝えておりますが、お友だちが持っているのを目にしたと言われると、親としても困ってしまうことがあります。他のご家庭にも周知していただきたいです。
- ▲今年度の行事のとき、園庭で遊ぶ機会がありましたが、ずっと立ち話をしている先生方がいたことが残念でした。もう少し子どもたちに目を向けてほしいです。
- ▲我が子の気持ちを分かってくれていないことが残念でした。本当は、そう思っていないのに、と私は思っていました。もう少し寄り添って考えてほしかったです。

- ・担任をはじめとする園の職員の対応について、たくさんの方から励ましのご意見をいただきました。ありがとうございます。肯定的な記述の中で何人かの方に書いていただいたのが「(子や親の)気持ちに寄り添ってくれて…」という内容でした。一方、改善を望む記述の中にも「気持ちに寄り添ってほしい」という内容がありました。保育や保護者への対応で、子や親の心に寄り添うことの大切さを改めて感じた次第です。
- ・保育や援助の体制について、厳しいご指摘もいただき、全教職員で共有しました。新年度を待たずに、さっそく改善を図っているところです。
- ・持ち物等の約束事については、教職員で改めて確認し、子どもへの指導や保護者の方との共通理解にあたっていきたいと思っております。

(2) 給食関係

- ▲子どもが普段好きなおかずが給食に出たことがあり、おいしかった？と聞いたら「冷たくておいしくないから食べなかった」と言われたことがありました。ほかほかは難しいと思っておりますが、冷たくない食事が出たらもう少し食べられるのかなと思っております。
- ▲園生活は楽しい様子ですが、給食だけは「おいしくない」と言って残すことがほとんどのようです。子どもたちが楽しみにしてくれるような給食になるとありがたいです。

- ・2頁の【設問14】に関する考察のとおりです。
- ・年間給食数や牛乳の提供日数についてのご意見もありました。
- ・項目別評価については、教職員もそれぞれの項目について自己評価をしました(その結果は、保護者集計には含まれていません)。給食指導に関してはA評価をした教員はおりませんでした。現在の状況の中で園として、保育者としてできることを改めて考えていきたいと思っております。

(3) 施設・設備

- ▲子どもたちと先生方の健康と安全を守るためにも、ホール、できれば室内のアスレチック等にもエアコンの導入を検討していただきたいです。
- ▲登降園の時間以外でも玄関のカギが開いたままなのは防犯上心配なので、対策を考えてほしいです。北上市でも不審者情報が出ているので。
- ▲体育クラブのある木曜日は、駐車場が満車になって止められないので、体育クラブの保護者の方は別の場所に止めていただきたいです。
- ▲車の抜ける方向を守っていない方が多々いて、危ないし迷惑だなと思うことがあります。雪だったり近かったりがあると思っておりますが、ルールは守っていただきたいと感じております。

- ・ここ数年は、5月ごろから熱中症の危険を感じる天候が続いております。園では昨夏、黒球式WBGT測定器を購入し、夏場は毎日、園庭・ホール等子どもたちが活動する場が安全か確認しております。当面、このように対応してまいります。
- ・施錠に関する防犯対策については、数年来ご意見をいただいております。昨年度お知らせしたとおり、本園は園舎の構造上、オートロックを設置することは困難です。ただし、園玄関は職員室の正面に位置しているため、職員室で園長を始め3人の男性職員が園舎への出入りを目視で確認しております。職員通用口兼来客出入口は死角になりがちなので、こちらはさらに具体的・物理的な対策を考えてまいります。なお、ご案内のとおり、今年度は防犯対策として園庭を取り囲む金網フェンスを敷設し、園敷地内への侵入が困難になるようにしました(図らずも熊対策としても機能しております)。
- ・送迎車の動線、来園者の駐車場に関する件は改めて検討し、保護者の方との共通理解を図ってまいります。

(4) 預かり保育

- 担任の先生はもちろん、他の組の先生方も一人一人しっかり子どもを見てくれている感じがします。朝も長期休みも、安心して預けられます。いつもありがとうございます。
- いつもお世話になっております。担任の先生はもちろん、預かり保育の先生など、子どもに関わってくれている全ての職員の方々があたたかい言葉で子どもに接してくれる様子を見て、いつも安心しております。ありがとうございます。

- ・2頁の【設問12】に関する考察のとおりです。ありがとうございます。
- ・あたたかい励まし、ありがとうございます。お子さんの体調や気持ちの状況、保護者の方の思いや連絡事項等を全職員で共有し、さらに安心安全な預かり保育に努めてまいります。

(5) 園行事（体験活動含）

- いつもありがとうございます。様々な行事で子の成長を感じ、親子で行事を楽しみ参加しております。来年度もよろしく願いいたします。
- 年間の行事が、日本伝統だったり季節を感じられて毎回楽しそうだったのでよかったです。
- ▲保護者参加の行事等は、できたら土曜日に開催していただきたい（共働きのため平日だと参加がなかなか難しい）。できたら、月初め月末にも被らないようにしていただけると助かります。
- ▲2月の、親参加の保育/節分集会、後半に学年ごとの公開保育、その他年長は入学説明会などもあり。もう少し分散できなかったのかと思いました。
- ▲発表会での衣装、いつもすごいなあと感心します。ありがとうございます。ダンスだけでなく、劇とかもあつたら見たかったなと思いました。
- ▲行事の際に細部まで配慮いただき、行事に参加しやすいです。感謝申し上げます。発表会の際に、自分の子どもを見る時だけ前方の方に座る席があればよいと思います。男性の方が座ると見えづらいですし、さらにカメラ等を頭上に構えられるとステージの子どもが見えづらくなります。
- ▲発表会のDVD（Blue-ray）は、撮影ポジション、撮り方、画面構成等の改善を望みます。

・2頁の【設問2】に関する考察のとおりです。ありがとうございます。

・発表会で“劇”を見たいとのご意見を2件いただきました。職員会議で検討した結果、来年度も遊戯（ダンス）・音楽中心の発表で行うこととしました。主な理由は、遊戯・音楽の方が、子どもたちの選択の幅が大きく、個々の意欲に対応しやすいこと。練習過程での子どもの主体性や、基本となる遊戯を中心としつつも、子どもたちの思いや工夫を生かすことができやすいこと。劇では、希望する役になれなかった子の意欲の回復・維持が難しいこと。劇はどうしても劇全体の“仕上がりが”問われるので、お子さん一人一人の育ちの状況や思いなどに、十分に伝えることができないことが想定されること、などです。ご理解をお願いいたします。

・2月の行事の過密さ、開催曜日については、ご指摘のとおりと存じます。この件についても検討しましたが、この時期の行事の目的や内容を考えると、いかんともしがたく、心苦しいですが、来年度も基本的に今年度並みの計画を進めているところです。2月行事過密の改善の一つの方策は、初旬の親参加の保育/節分集会を行わないことですが、数年ぶりに再会した節分集会はご好評をいただきましたので、来年度も実施しようと考えております。

・行事において、保護者の皆様が気持ちよく参観できる環境については、いただいたご意見を参考に考えてまいります。

(6) 園経営全般

- 感染症、災害、熊等の対策を速やかに周知し対応していただき、ありがとうございます。
- マチコミで、おたよりや感染状況などの配信もこまめにあり、手元ですぐ確認できるので、とてもありがたいです。
- マチコミで、おたよりがカラーで見られるようになったのがよかった。送迎時に、なかよし前に写真が掲示されていて、様子が分かってよい。
- マチコミでクマ情報やコロナ、インフルの流行状況をこまめに流していただけるので、とても安心します。インフルは流行を早めに教えてもらえると、親としても手洗いの声かけに気を付けられるので、これからもよろしくお願いします。
- インフルエンザの感染状況を詳しくマチコミで連絡が来て助かりました。胃腸炎の時もそうしていただきたいです。行事予定も早めに知ることができたので、これからもマチコミを使ってほしいです。
- 園だより、クラスだより等、園からの情報発信に関する肯定的な記述他に3件
- 暑い日も大雪の降る寒い日も、毎日バスで送り迎えしていただき、たいへん感謝しております。先生方も大好きなようで、ここに入れてよかったと思っています。
- いつも子どもたちの安全・健康を第一に、いろいろな経験をさせてくださり、ありがとうございます。先生方には感謝です！
- ▲感染症などの発生状況（人数など）をこまめに教えてほしいです。（病院等でも聞かれるので）
- ▲コロナ、インフルエンザ等は世間的に敏感なこともあり、発信していただいておりますが、風邪を含め、その他の感染症の病気についても一定数の発生があつたらマチコミ等で発信していただくと助かります。
- ▲マチコミで欠席連絡ができるようにしてほしいです。
- ▲休日や時間外もこまめにマチコミでの情報発信が増えたと思います。去年は熊出没などでしたが、もっといろいろなことを発信して活用していければよいと思います。園だよりやクラスだよりの発信もありがたかったです。（写真もカラーなので、子どもたちの表情もよく見えます！）

- ▲親参加の行事が多く楽しませていただいております。夏休みだけでなく、冬休みにも個別面談があると様子を知ることができてありがたいです。
- ▲バス通ということもあり、なかなか先生方や保護者の方とコミュニケーションできる機会が少なく、情報をいただけると嬉しいです。バスの先生から教えていただくこともあります。体調不良が分かってから、ということが多いため、事前に知っておけるとよいです。

- ・園日より、クラス日より等、園からの情報発信に関して、感謝や励ましのご意見をいただきました。ありがとうございます。これらを励みとし、お子さんの様子、連絡事項、注意喚起等のお知らせを充実させていきたいと思っております。自然災害等については、深夜にご連絡することもあるかと存じます。ご理解のほどよろしく願いいたします。電話に頼らない欠席等の連絡方法については、先行事例等を参考に検討してまいります。
- ・保護者の方からの電話連絡が当該教職員に伝わらなかったとのご指摘がありました。お詫びし、今後の再発防止に努めてまいります。
- ・この項でも、バス運行を含めた園の職員の対応にあたたかい励ましをいただきました。ありがとうございます。これからも安心安全な園の経営に努めてまいります。バス通園のお子さんの保護者さんについては、担任と直接お会いする機会が少なくなりがちなので、連絡等に気を付けてまいります。個別面談については、現状では来年度も夏休のみと考えております。ただし、保護者の皆様のご要望によっては、冬休みもなんらかの方策を検討したいと思っております。
- ・感染症の感染状況等についてはさらに詳しく、というご意見もいただきましたが、園からのメール配信が増えることを煩雑と感じる方もいらっしゃるし、何より、流行期の早い段階から情報を公開すると、感染者個人が特定されることも起こりえます。感染情報の内容、発信のタイミング・頻度についてはお任せいただきたいと存じます。感染状況に関して園からの情報では不十分と感じた場合には、遠慮なく園長にお問い合わせください。
- ・保護者からの集金について、説明が不十分だったとのご指摘がありました。心苦しく存じ、お詫びを申し上げます。集金等大きな案件については、丁寧に説明し、保護者の皆様からご理解を頂くよう努めてまいります。

皆様から頂いた評価、ご意見は、全職員で真摯に受け止め、園経営に生かしてまいります。お忙しい中、幼稚園評価アンケートへのご協力ありがとうございました。

園長 中野 順一

